Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Mai 2018

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de la Vallée de l'Annapolis, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

En mai, l'emploi en Nouvelle-Écosse a diminué puisque l'importante croissance observée au sein du marché du travail au cours de la dernière année était limitée. D'un mois à l'autre, l'emploi a chuté de 3 600, les pertes étant également réparties entre les travailleurs à temps plein et à temps partiel. Le nombre de personnes sans emploi a augmenté de 2 600, ce qui a fait grimper le taux de chômage à 7,2 % par rapport à 6,7 % en avril, soit son niveau le plus bas. Quelque 1 000 travailleurs ont quitté la population active, ce qui a fait baisser le taux d'activité de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 61,4 %, tandis que la population en âge de travailler (15 ans et plus) a continué de croître, augmentant de 500 personnes pour se chiffrer à 797 500.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

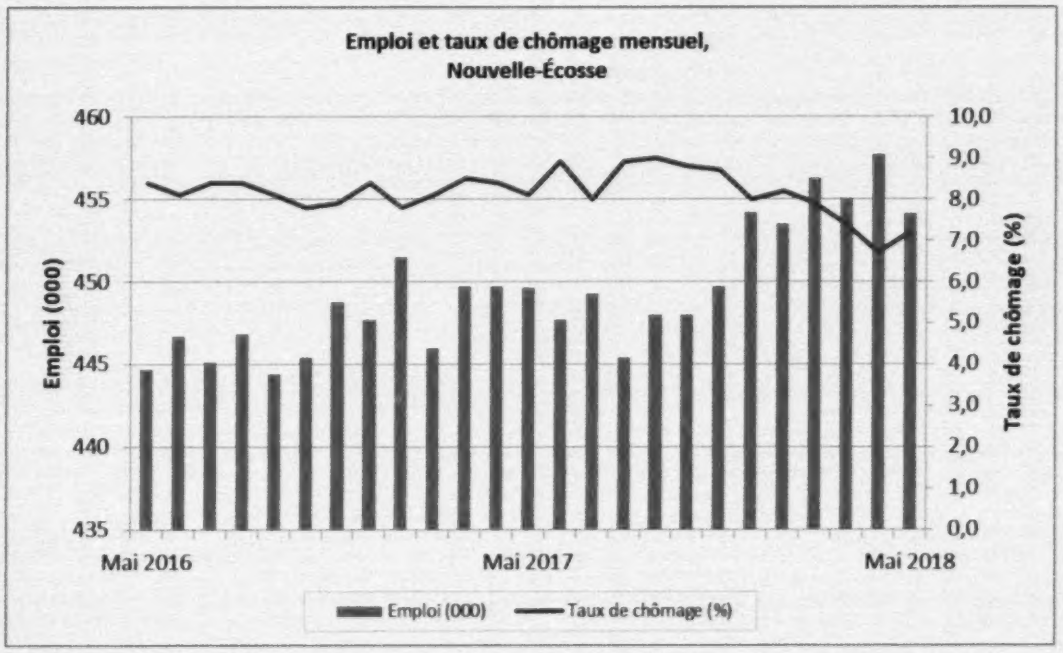
Données désaisonnalisées mensuelles	Mai 2018	Avr 2018	Mai 2017	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	797,5	797,0	791,6	0,5	0,1	5,9	0,7
Population active (000)	489,5	490,5	489,0	-1,0	-0,2	0,5	0,1
Emploi (000)	454,1	457,7	449,6	-3,6	-0,8	4,5	1,0
Temps plein (000)	374,3	376,2	365,7	-1,9	-0,5	8,6	2,4
Temps partiel (000)	79,8	81,6	84,0	-1,8	-2,2	-4,2	-5,0
Chômage (000)	35,4	32,8	39,4	2,6	7,9	-4,0	-10,2
Taux de chômage (%)	7,2	6,7	8,1	0,5	-	-0,9	-
Taux d'activité (%)	61,4	61,5	61,8	-0,1	-	-0,4	-
Taux d'emploi (%)	56,9	57,4	56,8	-0,5	-	0,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Comparativement au même mois il y a un an, l'évolution du marché du travail était plus positive. L'emploi a augmenté de 1,0 % par rapport à mai 2017, ce qui représente une hausse de 4 500 travailleurs malgré la récente baisse d'un mois à l'autre. Cette augmentation est attribuable à une hausse de 8 600 personnes dans l'emploi à temps plein, qui a été contrebalancée en partie par des pertes de 4 200 personnes dans l'emploi à temps partiel. Bien que le niveau d'emploi et la population en âge de travailler ont augmenté depuis mai 2017, la taille de la

population active est demeurée pratiquement inchangée. Ces facteurs ont entraîné une baisse du taux de chômage et du taux d'activité.



Les tendances au chapitre de l'emploi ont divergé selon la classe de travailleurs : le nombre d'employés du secteur privé et le nombre de travailleurs autonomes ont augmenté de 3,5 % et de 3,7 % respectivement depuis mai 2017, ajoutant un total de 11 900 travailleurs. Entre temps, il y avait 7 200 employés de moins au sein du secteur public comparativement à il y a un an, ce qui a entraîné une baisse de 6,2 %.

Les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) en Nouvelle-Écosse ont continué à afficher des indicateurs du marché du travail moins favorables que ceux de la population d'adultes, bien que certains changements positifs ont eu lieu au cours de la dernière année. L'emploi global pour ce groupe d'âge a augmenté de 300, puisque les deux sexes ont affiché des hausses dans l'emploi à temps plein, combiné à une réduction du nombre de travailleurs à temps partiel. Malgré une augmentation nette de l'emploi chez seulement les jeunes hommes, les femmes ont continué à occuper plus de la moitié des emplois dans ce secteur et affichaient un taux de chômage se chiffrant à 6,6 points de pourcentage sous celui de leurs homologues masculins. Bien que le taux de chômage global chez les jeunes ait diminué de 1,4 point de pourcentage, il demeure le deuxième plus élevé au pays à 15,2 % — à titre de comparaison, le taux national se situait à 11,1 %.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Mai 2018	Avr 2018	Mai 2017	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	7,2	6,7	8,1	0,5	-0,9
25 ans et plus	5,9	5,1	6,6	0,8	-0,7
Hommes - 25 ans et plus	7,8	6,9	8,3	0,9	-0,5
Femmes - 25 ans et plus	3,9	3,2	4,9	0,7	-1,0
15 à 24 ans	15,2	16,4	16,6	-1,2	-1,4
Hommes - 15 à 24 ans	18,4	20,2	20,2	-1,8	-1,8
Femmes - 15 à 24 ans	11,8	12,5	12,8	-0,7	-1,0

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Ta... 14-10-0287

Une combinaison de changements positifs et négatifs a eu lieu chez les travailleurs dans la force de l'âge (âgés de 25 à 54 ans) depuis mai 2017. Dans l'ensemble, l'emploi s'est accru de 2 900 puisque le nombre de travailleurs dans les emplois à temps plein et à temps a augmenté, bien que ces changements n'étaient pas bien équilibrés entre les sexes. L'emploi à temps plein a augmenté chez les hommes, mais a diminué chez les femmes, tandis que la situation était inversée au chapitre de l'emploi à temps partiel. Les hommes s'en tiraient mieux que les femmes relativement à d'autres indicateurs : leur population et leur taux de participation à la population active ont augmenté, tandis que ces chiffres ont diminué chez les femmes. Dans l'ensemble, le taux de chômage chez les travailleurs dans la force de l'âge a augmenté de 0,6 point de pourcentage pour atteindre 5,6 % au cours des 12 derniers mois, le taux d'activité et le taux de chômage étant plus élevés chez les hommes.

Le nombre de travailleurs âgés (55 ans et plus) a continué de croître rapidement, tout comme leur présence au sein de la population active. La population de la Nouvelle-Écosse dans ce groupe d'âge a bondi de 6 800, ou 2,1 %, depuis mai 2017 et le nombre de personnes qui participent à la population active a augmenté de 2 600. L'emploi pour ce groupe d'âge a augmenté de 1 300 et les travailleurs âgés occupent désormais 23,6 % de tous les emplois. L'écart entre le nombre de personnes qui entrent dans la population active et l'augmentation de l'emploi dans ce groupe d'âge a fait en sorte que le taux de chômage s'est accru d'un point de pourcentage pour atteindre 6,7 %. Comme pour les deux autres groupes d'âge, la croissance d'une année à l'autre de la population active et de l'emploi a uniquement été observée chez les hommes, tandis que les chiffres étaient négatifs pour les femmes.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Environ un tiers de l'augmentation de l'emploi au cours des douze derniers mois a été observée dans le secteur des services, tandis que les deux tiers restants étaient répartis parmi les industries du secteur de la production des biens. Dans le **secteur de la production des biens**, la hausse de 1 500 travailleurs était stimulée par les industries de l'**agriculture** et de la **construction** qui ont augmenté de 1 600 et 800 travailleurs respectivement. Les types d'agricultures rentables, comme la viniculture, ont affiché une hausse de la production et de l'emploi, bien que les dommages aux cultures causés par la gelée tardive cette année pourraient avoir des répercussions sur la demande de main-d'œuvre plus tard au cours de la saison. Les investissements dans la construction non résidentielle durant le premier trimestre de 2018 avaient augmenté de 45,4 % comparativement au même trimestre l'année dernière, même si les travaux pour certains projets importants ont pris fin. La croissance de l'emploi dans la **fabrication** était modeste, avec seulement 100 travailleurs de plus. Le nombre de travailleurs a diminué au sein des deux autres industries de ce secteur, soit les **services publics** et la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz**. Cette dernière pourrait continuer à enregistrer des pertes alors que l'extraction de gaz en mer prend fin, mais pourrait être stimulée à long terme par les activités d'exploration en mer de l'entreprise British Petroleum.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Mai 2018	Avr 2018	Mai 2017	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	454,1	457,7	449,6	-3,6	-0,8	4,5	1,0
Secteur de la production de biens	82,6	84,9	81,1	-2,3	-2,7	1,5	1,8
Agriculture	5,9	5,5	4,3	0,4	7,3	1,6	37,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	8,9	10,0	9,8	-1,1	-11,0	-0,9	-9,2
Services publics	3,9	4,4	4,0	-0,5	-11,4	-0,1	-2,5
Construction	31,9	33,9	31,1	-2,0	-5,9	0,8	2,6
Fabrication	32,0	31,1	31,9	0,9	2,9	0,1	0,3
Secteur des services	371,5	372,8	368,5	-1,3	-0,3	3,0	0,8
Commerce	79,7	78,6	77,0	1,1	1,4	2,7	3,5
Transport et entreposage	20,2	20,7	19,2	-0,5	-2,4	1,0	5,2
Finance, assurances, immobilier et location	22,1	21,6	22,4	0,5	2,3	-0,3	-1,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	27,0	26,2	27,7	0,8	3,1	-0,7	-2,5
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	16,6	18,1	19,0	-1,5	-8,3	-2,4	-12,6
Services d'enseignement	36,8	37,9	35,8	-1,1	-2,9	1,0	2,8
Soins de santé et assistance sociale	68,2	68,5	72,2	-0,3	-0,4	-4,0	-5,5
Information, culture et loisirs	17,5	17,1	15,7	0,4	2,3	1,8	11,5
Hébergement et services de restauration	35,4	35,4	30,5	0,0	0,0	4,9	16,1
Autres services	19,2	19,1	19,1	0,1	0,5	0,1	0,5
Administrations publiques	28,8	29,7	29,9	-0,9	-3,0	-1,1	-3,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

Bien que l'emploi avait augmenté d'un modeste 0,8 % dans l'ensemble du **secteur des services**, les industries ont enregistré une combinaison de pertes et de gains importants. L'industrie des services d'hébergement et de restauration était en tête avec une hausse de 4 900 travailleurs (16,1 %); les entreprises de cette industrie pourraient prévoir une forte demande durant la saison touristique puisqu'un grand nombre de visiteurs étaient présents en 2017. L'industrie du **commerce de gros**, qui est relativement importante, a augmenté de 2 700, soit le deuxième plus grand nombre de travailleurs, tandis qu'une forte croissance a été observée au sein de l'industrie de l'**information, de la culture et des loisirs** (+11,5 %). Des gains d'emplois plus modestes ont été enregistrés dans les industries du **transport et de l'entreposage** et des **services d'enseignement**, affichant toutes les deux une hausse de 1 000 travailleurs. Dans le cas des services d'enseignement, le système scolaire public continue de mettre en œuvre son programme d'enseignement préscolaire à différents endroits et a récemment annoncé qu'il comptait améliorer les services de soutien en classe. Cinq industries ont enregistré des pertes d'emplois, l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** affichant la baisse la plus importante, puisque la pénurie d'infirmières et de médecins a été exacerbée par le fait qu'un grand nombre de travailleurs ont atteint l'âge de la retraite.

ANALYSE RÉGIONALE

Comparativement à mai 2017, l'emploi dans la région de **Cape Breton** avait diminué de 1 300, toutes les pertes ayant été observées dans l'emploi à temps plein. Le taux de chômage est demeuré inchangé à 14 % puisque le nombre de personnes qui participent à la population active a diminué au même rythme que l'emploi. La population en âge de travailler a aussi chuté, mais à un rythme plus lent que la population active, ce qui a fait en sorte que le taux d'activité a diminué de 1,2 point de pourcentage. Se chiffrant à 51,2 %, le taux d'activité de Cape Breton est 10 points de pourcentage sous la moyenne provinciale et est le plus faible du pays. La croissance de l'emploi dans le **secteur de la production des biens** a été stimulée par une hausse au sein de l'industrie de la **fabrication**, tandis que l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de**

l'extraction de pétrole et de gaz a enregistré des pertes d'emplois. Les autres industries du secteur de la production des biens ont peu changé. Le **secteur des services** a enregistré une perte globale de 2 000 personnes, les baisses ayant été observées dans six industries, notamment les **services d'enseignement** et les **soins de santé et l'assistance sociale.** L'emploi a augmenté dans l'**information, la culture et les loisirs**, les **services d'hébergement et de restaurations**, et les **autres services**.

La région de **Côte-Nord** a aussi affiché une baisse de l'emploi et de la participation à la population active au cours de la dernière année. Bien que l'emploi à temps partiel ait diminué de 2 400, les pertes globales ont été atténuées par la hausse du nombre de travailleurs à temps plein (+1 000). Le taux de chômage est demeuré pratiquement inchangé, se chiffrant à 9,8 %. L'emploi dans le **secteur de la production des biens** a diminué à un rythme beaucoup plus rapide que celui du **secteur des services**, puisque les industries de la **construction** et de l'**agriculture** ont chacune perdu 800 travailleurs. Dans le secteur des services, la baisse de 400 personnes était attribuable à trois industries, soit les **soins de santé et l'assistance sociale**, les **autres services** et les **administrations publiques**, affichant une baisse combinée de 3 500 travailleurs qui a été largement compensée par le grand nombre de personnes embauchées dans un bon nombre des industries restantes.

Il y avait 600 travailleurs de moins dans la région d'**Annapolis Valley** comparativement à mai 2017. Cette baisse était le résultat d'importantes pertes enregistrées dans l'emploi à temps plein combinées à une hausse dans l'emploi à temps partiel. Comme il a été le cas dans toutes les autres régions économiques principalement rurales en Nouvelle-Écosse, un grand nombre de travailleurs ont quitté la population active. Par conséquent, le taux de chômage et le taux d'activité dans la région d'Annapolis Valley ont diminué. La croissance de l'emploi dans l'**agriculture** et la **construction** a fait bondir le nombre de travailleurs dans le **secteur de la production des biens**. Entre-temps, l'emploi dans le **secteur des services** a chuté puisque les industries des **soins de santé et de l'assistance sociale,** et de l'**information, de la culture et des loisirs** ont affiché des déclins importants. Ces pertes ont été compensées en partie par une forte croissance de l'emploi dans le **commerce de gros et de détail**, ainsi que des hausses plus légères dans plusieurs autres industries.

L'emploi dans la région économique du **Sud** a légèrement augmenté au cours depuis un an, une transition prononcée de l'emploi à temps partiel à l'emploi à temps plein ayant été observée. Bien que la population en âge de travailler soit demeurée stable, 1 600 personnes ont quitté la population active, ce qui, combiné à une croissance de l'emploi, a fait chuter le taux de chômage de 3,2 points de pourcentage pour atteindre 6,4 %. Le taux d'activité a aussi diminué à un niveau relativement bas, soit 54,9 %. Les gains modestes au chapitre de l'emploi étaient composés d'importantes hausses dans le **secteur de la production des biens** et d'une augmentation de quelques travailleurs dans le **secteur des services**. En ce qui a trait au secteur de la production des biens, les gains dans les industries de l'**agriculture**, de la **fabrication** et de la **construction** ont été contrebalancés par des pertes dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz.** Les changements remarquables observés au sein des industries du secteur des services comprenaient une importante baisse au chapitre de l'emploi dans les **soins de santé et l'assistance sociale** et une hausse dans les **services d'hébergement et de restauration**, les **services professionnels, scientifiques et techniques**, et la **finance, les assurances, les services immobiliers et de location**.

Bien que des événements mitigés aient été observés dans les autres régions économiques au cours de la dernière année, les tendances du marché du travail d'**Halifax** étaient presque toutes positives. L'emploi a augmenté de 4,1 % puisque la région a connu une hausse de 9 200 travailleurs, surpassant la croissance de la population active et faisant baisser le taux de chômage à 6,1 %. La population active, quant à elle, s'est accrue plus rapidement que la population en âge de travailler, ce qui a fait bondir le taux d'activité à 67,7 %. La variation au chapitre de l'emploi était le résultat d'une hausse de 11 100 personnes occupant un emploi à temps plein combinée à une baisse de 1 900 personnes occupant un emploi à temps partiel. Le **secteur de la production des**

biens et le **secteur des services** ont tous les deux embauché davantage de personnes que l'année précédente, ce qui a fait en sorte que des hausses allant de modérées à importantes ont été observées dans presque toutes les industries. Les industries faisant exception à cette tendance étaient la **fabrication**, la **finance, les assurances, les services immobiliers et de location**, et les **services professionnels, scientifiques et techniques**.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Mai 2018 (000)	Mai 2017 (000)	Variation annuelle (%)	Mai 2018 (%)	Mai 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	451,0	444,9	1,4	7,8	8,9	-1,1
Régions économiques						
Cape Breton	46,1	47,4	-2,7	14,0	14,0	0,0
Côte-nord	66,1	67,5	-2,1	9,8	10,0	-0,2
Annapolis Valley	57,1	57,7	-1,0	7,8	8,4	-0,6
Sud	50,1	49,8	0,6	6,4	9,6	-3,2
Halifax	231,7	222,5	4,1	6,1	7,3	-1,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293

***Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

***Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique*
***Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :*
http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt
***Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.*

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés.